

JAN BAKKER

MVO jaarverslag 2019

samen sterk

VOORWOORD

Als onderneming in de agrarische sector zijn we nauw betrokken bij het welzijn van onze dieren, medewerkers, klanten en toeleveranciers. En staan we, soms letterlijk, met twee voeten in de aarde. Daarmee is onze binding met de natuur sterk en staat duurzaamheid hoog bij ons op de agenda. Dat ziet u terug in dit MVO jaarverslag 2019. Hierin leggen wij verantwoording af over het gevoerde beleid van het afgelopen jaar.

Zo hebben wij het afgelopen jaar geïnvesteerd in een klimaatneutraal kantoorpand en wekken wij met ruim 10.000 zonnepanelen meer energie op dan we nodig hebben. Tijdens de bouw is er rekening gehouden met het circulair bouwen principe, waarbij gebruik gemaakt is van natuurlijke materialen.

We promoten een gezondere levensstijl door het sponsoren van sportclubs, sportevenementen en niet commerciële sportieve acties. Waar mogelijk probeert Jan Bakker het verschil te maken, op kleine schaal en op grote schaal. Een mooi voorbeeld is de driehoek samenwerking met medehoofdsponsor Van Werven en voetbalclub OWIOS, waarmee wij een inzamelingsactie voor harde plastics zijn gestart.

Ons bedrijf heeft bij het vaststellen van het MVO-beleid en de bijbehorende doelen ook gekeken naar de zogenaamde Sustainable Development Goals (SDG's), of ook wel Duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

Door ons MVO-beleid zijn we niet alleen gezonder en duurzamer, we leren er ook veel van. Onze eigen ervaringen dragen wij uit aan anderen. Want een goede balans tussen 'People, Planet en Profit' is goed voor onze bedrijfsresultaten én de samenleving.

De directie van de Jan Bakker Groep wenst u veel leesplezier toe. Voor eventuele vragen of feedback kunt u zich richten tot Vanessa Klumper via v.klumper@janbakker.nl.

***Er gaat geen dag
voorbij zonder
dat je invloed hebt op
je omgeving.***

***Je maakt het
verschil.***

***De keuze is aan jou,
welk verschil je wilt
maken***

JANE GOODALL

INHOUD

1. Hoogtepunten afgelopen jaar
2. Markontwikkelingen & trends
3. Samenwerkingen in de regio & branche
4. Duurzame investeringen
5. Duurzame inzetbaarheid werknemers
6. Stakeholderanalyse
7. Vooruitblik

HOOGTEPUNTEN AFGELOPEN JAAR

AFRONDING BOUWTRAJECT NIEUWE PAND

Het nieuwe kantoor en de nieuwe bedrijfslocatie op het H2O terrein zijn gebouwd met aandacht voor duurzaamheid. Er is geen gasaansluiting en het pand is energieneutraal. Daarnaast is er duurzaam hout toegepast in het pand. Ruim 50% van het gebruikte hout is PEFC gecertificeerd en de rest van het hout heeft een STIP certificaat.

Rondom het terrein is voldoende ruimte voor wateropvang bij hevige regenbuien.

Met de bouw van een nieuw kantoor, opslaghal en parkeerterrein langs het knooppunt van de A28 en A50 is er weer alle ruimte om verder te groeien.

In een gesprek met de heer Ir. S. Prins, Technisch Directeur (hoofdaannemer Prins Bouw uit 't Harde) geeft hij het volgende aan: *“De succesfactor van het hele bouwproject was het onderlinge vertrouwen. Verder was het gehele project uitdagend: er werden hoge eisen gesteld aan o.a. de afwerking. Het was ook een complex project vanwege de aparte eisen die werden gesteld aan bijvoorbeeld de werkplaats. Bij dit laatste projectonderdeel waren veel partijen betrokken.”*

Het dak is volledig bedekt met zonnepanelen. Dankzij deze zonnepanelen hebben we in 2019 ruim een miljoen kWh groene stroom opgewekt!

JANUARI 2019

JUNI 2019

De onderstaande tabel laat de voortgang in 2019 t.a.v. de door ons bijgehouden indicatoren zien.

INDICATOR	2018	2019
Opwekking duurzame energie in kWh	325.081	1.149.552
Percentage gebruikte Euro 6 vrachtwagens	100%	100%
CO2-uitstoot in tonnen	14.655,7	15.882,2

OPEN DAGEN 2019

Op 21 en 22 juni 2019 hebben we zo'n 20.000 mensen mogen verwelkomen op de open dagen bij ons nieuwe kantoor. Onze medewerkers hebben er met hun enthousiasme een waar feest van gemaakt en het was een groot succes.



MARKT- ONTWIKKELINGEN & TRENDS

VERANDEREND BELEID

De economie groeide in 2019 goed door en ook Jan Bakker heeft daarvan geprofiteerd. We zien in de samenleving steeds meer aandacht voor het milieu, wat begrijpelijk is wanneer we kijken naar het veranderende klimaat en de biodiversiteit. Er was veel discussie over het stikstofbeleid van de overheid en een term als PFAS werd bekender. Ook is er steeds meer aandacht over het begrip circulariteit. Juist ook onze agrarische tak zal invloeden voelen van met name het stikstofdossier. Ons bedrijf heeft bij het vaststellen van het MVO-beleid en de bijbehorende doelen ook gekeken naar de zogenaamde Sustainable Development Goals (SDG's), of ook wel Duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

Mocht de agrarische sector op termijn krimpen door stikstofbeleid, aandacht voor natuurinclusieve landbouw en minder nadruk op import en export, oftewel het verkorten van de agrarische ketens, dan zal dat naar verwachting ook ons bedrijf raken. Wij transporteren namelijk veel agrarische producten. Dit betekent dat we hierop moeten anticiperen en op termijn wellicht moeten verbreden naar andere sectoren. Dit hebben wij ook al succesvol gedaan naar de infrasector.

Een beleid dat vaak veel impact heeft en de ruimte tot vrij ondernemerschap beperkt. Veel boeren zitten gevangen in een systeem van

hoge schulden, weinig marges en toenemende regeldruk. Door onze sterke verbondenheid met de boeren en de agrarische sector voelen wij goed aan, wat er speelt. Wij zullen waar mogelijk voor hun belangen opkomen. Ook beseffen wij ons, dat de samenleving verandert en dat er maatschappelijke problemen spelen, die vragen om oplossingen. Daar waar wij invloed hebben en ten goede kunnen veranderen, zullen wij daar onze verantwoordelijkheid nemen.

‘Door onze sterke verbondenheid voelen wij goed aan wat er speelt’

CORONA

Vlak voor het einde van 2019 kwam er vanuit Wuhan, China, bericht over een nieuw virus, het coronavirus. Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag hebben wij een eerste golf van coronavirus in Nederland meegemaakt en staat er een tweede golf voor de deur. De impact van dit virus op de samenleving is enorm. Op economisch vlak leidt dit tot een economische krimp en dit zal ons bedrijf naar verwachting ook gaan raken. Het toont de kwetsbaarheid van leven.



TERUGDRINGEN GEBRUIK FOSSIELE BRANDSTOFFEN

Wij lezen er vaak over en het ene weerrecord volgt het andere op, maar we ervaren ook zelf dat het klimaat verandert. Het bewijs dat dit gerelateerd is aan het verbranden van fossiele brandstoffen is sterk.

Als bedrijf nemen wij concrete maatregelen om het gebruik van fossiele brandstoffen te verminderen. In 2019 hebben wij geïnvesteerd in zonnepanelen op ons nieuwe hoofdkantoor en de opslagloods. Ook investeren wij in alternatieve brandstoffen (HVO) en vervangen wij oud materieel voor schoner materieel. Dit blijft een thema waar wij in willen blijven investeren. Zo denken wij al vooruit en gaan

komend jaar een verkennend onderzoek starten met betrekking tot waterstof.

ONTWIKKELINGEN 2020

In 2020 verwachten wij belangrijke ontwikkelingen vanuit het beleid. Er komt een tweede advies van de Commissie Remkes aan over de stikstofproblematiek en vanuit de Europese Unie komt er een Green Deal aan. Wij verwachten dat duurzame ontwikkeling en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) daarin een belangrijke rol spelen.

Het is daarom goed, dat wij als bedrijf over MVO in gesprek gaan met onze klanten, medewerkers, leveranciers en andere belanghebbenden. In het volgende hoofdstuk gaan wij hier verder op in.

SAMENWERKINGEN IN DE REGIO & BRANCHE

In het vorige hoofdstuk hebben wij uitgesproken, dat wij graag het gesprek aangaan met onze stakeholders en onze omgeving. Ons bedrijf voelt zich nauw betrokken bij de omgeving. Een van de duurzaamheidsdoelen van de Verenigde Naties is 'Waardig werk en economische groei'.

Het nieuwe kantoor wordt ook gebruikt voor initiatieven, waar wij aan deelnemen. Zo zijn er in de 2de helft van 2019 bijeenkomsten in ons kantoor gehouden van het Sectorinitiatief Brandstofreductie¹ en van de Stichting Noordwest Veluwe Verduurzaamt.



DEELNAME AGRACTIE

Wij spraken onze waardering uit voor de boeren door op zaterdag 28 september 2019 een paginagrote advertentie te plaatsen in diverse landelijke en regionale kranten. Daarnaast plaatsten we een 13 meter lang spandoek voor ons kantoor langs de A28 én zijn we met twee vrachtwagens en twee trekkers op 1 oktober 2019 meegegaan naar Den Haag om mee te werken aan een landelijke actiedag. Natuurlijk besteedden we aan het geheel diverse keren aandacht op onze website en social media kanalen. We kijken terug op een goed verlopen en zeer geslaagde actie.



BIJEENKOMST KALVERHOUDERS, SEPTEMBER 2019



INFORMATIEBIJEENKOMSTEN OP DE NIEUWE LOCATIE

Regelmatig verzorgen wij op de nieuwe locatie informatieve bijeenkomsten voor relaties, klanten, scholen en agrarisch gerelateerde studiegroepen. Zo hebben de leerlingen van het Agnieten College een presentatie gehad bij Jan Bakker. Zij stonden voor de keuze, wat ze willen worden. Tijdens deze dag zijn de leerlingen ook naar de werkplaats geweest. Ze hebben uitleg gekregen over de werkplaats, de vrachtwagen en bijkomende werkzaamheden. Dit alles hebben ze van dichtbij kunnen bekijken.

Op donderdag 26 september 2019 heeft de Vereniging van Kalverhouders (VVK) regio Midden, Noord en Oost een gezamenlijke barbecue bij Jan Bakker gehad. Naast de barbecue heeft Jan Bakker een presentatie gehouden over zijn bedrijf en heeft hij een nadere toelichting gegeven, waarom hij is gestopt met zijn activiteiten in de kalverhouderij. Ook werd er een rondleiding gegeven over de prachtige fonkelnieuwe bedrijfslocatie.

3



DEELNAME BEURS RUNDVEE MECHANISATIE VAKDAGEN (RMV)

De 24e editie van de Rundvee en Mechanisatie Vakdagen in Hardenberg werd gehouden op 29, 30 & 31 oktober 2020. Jan Bakker Fourages was natuurlijk aanwezig en dit keer met een wel hele warme beursactie. Want "in het najaar waarin weerkundigen de koudste winter in 100 jaar voorspellen en de politiek u met regelgeving in de kou laat staan.... Biedt Jan Bakker u een gratis warme muts aan!" was de actie. Een gratis muts voor iedereen bij het achterlaten van je gegevens in de stand.

De stamtafel zat deze drie dagen regelmatig gezellig vol met klanten en relaties. De klant vond bij ons een hartelijk welkom en liet zich graag bijpraten door onze fouragespecialisten over prijzen, aanbod en de laatste stand van zaken op de ruwvoermarkt.

Dezelfde beursactie was ook te vinden op de Rundvee en Mechanisatie Vakdagen te Gorinchem. Jan Bakker Fourages was hier 26, 27 & 28 november aanwezig op standnummer H106. Al met al kijken we terug op twee succesvolle beurzen.



TRUCKERSDAGEN HARDENBERG & HEERDE - SEPTEMBER 2019

Jaarlijks rijden de vrachtwagens van Jan Bakker mee in een grote stoet met ongeveer 115 vrachtwagens door de gemeente Heerde. Ruim 115 verstandelijk beperkten mogen dan mee met de chauffeurs in deze geweldig mooie colonne. Zowel chauffeur, gast in de wagen als ook het publiek langs de weg ervaart ieder jaar deze dag als één groot feest.

De toeterende voertuigen gaan in een kilometers lange colonne 35 km door alle plaatsen van de gemeente Heerde. Deze stoet wordt keurig begeleid door de motorrijders in samenwerking met de politie.

AED LOCATIE JAN BAKKER

In samenwerking met andere bedrijven op het bedrijventerrein H20 is in 2019 bij Jan Bakker een AED geplaatst aan de buitenmuur van de wasstraat naast het tankstation. Deze is beschikbaar voor iedereen die is aangemeld als burgerhulpverlener bij HartslagNu, ook voor personen buiten Jan Bakker. De AED is aangemeld bij Hartveilig Wonen en HartslagNu, een landelijk alarmeringsstelsel voor reanimatie.





INZAMELEN PLASTICS, METAAL EN FRITUURVET: SAMENWERKING OWIOS EN VAN WERVEN

In maart 2019 is ons bedrijf samen met OWIOS en de firma Van Werven gestart met het inzamelen van harde plastics. Iedere zaterdagochtend kunnen particulieren hun harde plastics inleveren op het sportpark van OWIOS. De plastics worden verzameld in containers, die beschikbaar gesteld zijn door Jan Bakker. Ook bedrijven die voor een duurzamere toekomst gaan, kunnen hun harde plastics inleveren.

Het ingezamelde en gesorteerde plastic wordt door vrijwilligers afgevoerd naar Kunststof

Recycling Van Werven in Biddinghuizen. Bij dit recyclebedrijf worden de harde plastics verwerkt tot hoogwaardig gerecycled plastic, dat opnieuw gebruikt kan worden.

Vanaf de zomer 2019 worden ook oude metalen en frituurvet ingezameld. Deze inzamelingen zijn een mooi voorbeeld van samenwerking tussen lokale bedrijven, voetbalvereniging OWIOS en inwoners, die met elkaar gaan voor een duurzame toekomst.



DONATIES OPEN DAGEN

In plaats van eventuele cadeaus tijdens de Open Dagen van Jan Bakker prefereerde de familie een gift aan één van de zelf gekozen regionale goede doelen. "Tijdens de voorbereidingen ontstond de vraag of we iets anders konden doen dan de traditionele cadeaus die bij een opening worden gegeven", legt Angela Bakker uit. "Bloemen of flessen wijn zijn natuurlijk goed bedoeld, maar we vonden dat we iets moesten doen voor lokale organisaties." Daarom nam Jan Bakker het initiatief om geld in te zamelen voor de Veluwe Wens Ambulance en Stichting Hospice De Regenboog Nunspeet.

Vanuit persoonlijke overwegingen koos Jan Bakker voor twee goede doelen die zich met tomeloze energie inzetten voor mensen in de eindfase van hun leven. Op basis van vrijwilligers zetten beide initiatieven zich in voor professionele zorg waarin wensen van de gasten als uitgangspunt worden genomen.

Uiteindelijk werd er door de bezoekers van de Open Dagen massaal gedoneerd in de daarvoor opgestelde bussen, zo kon men zelf bepalen waar de donatie naar toe ging. Daarnaast organiseerde Jan Bakker een veiling waarbij de opbrengst ten goede kwam aan de goede doelen. In totaal werd er ruim negentienduizend euro opgehaald voor beide organisaties.

Angela Bakker overhandigde namens Jan Bakker de cheques aan Joey van der Weijden, voorzitter Veluwe Wens Ambulance en Dienneke Loosman, coördinator Hospice De Regenboog. Zie foto's.



WINNAARS KLEURWEDSTRIJD

De winnaars van de Jan Bakker kleurwedstrijd die werd gestart tijdens de open dag, hebben op 7 augustus hun prijzen opgehaald. Het was voor een aantal een beetje spannend maar tegelijk ook een feest! En wat hebben ze goed hun best gedaan, er waren ware kunstwerken bij.

DUURZAME INVESTERINGEN

Een belangrijke dienst die Jan Bakker aanbiedt, is transport. We zetten ons in voor vermindering van de CO₂-uitstoot uit transport door met zuinige Euro 6 vrachtwagens te rijden, de ritten efficiënt te plannen en zoveel mogelijk op HVO te rijden. Daarnaast krijgen alle chauffeurs eens per vijf jaar een cursus zuinig rijden.

Het wagenpark wordt continu vernieuwd. De omrij- en leegrijkilometers beperken wij tot een minimum, doordat de chauffeurs vanaf begin 2019 gebruik maken van nieuwe, kleine

wisselauto's voor woon-werkverkeer en tussen opdrachten.

SLIMME TACHOGRAAF

Elke nieuwe auto heeft vanaf juni 2019 een slimme tachograaf. Hierin zitten nieuwe functies die de controle makkelijker maken. Zo kan deze gehele tachograaf binnen 15 miliseconden worden uitgelezen door de controlerende instanties tijdens het rijden (voorheen duurde dat ca. 20 minuten).



DUURZAME INZETBAARHEID WERKNEMERS

Ons bedrijf vindt het hebben van goede arbeidsrelaties en het behoud van werkgelegenheid zeer belangrijk. Wij zorgen voor goede arbeidsomstandigheden en proberen het personeelsverloop te beperken.

De onderstaande tabel laat de voortgang in 2019 t.a.v. de door ons bijgehouden indicatoren zien. In de tabel is te zien, dat de organisatie groeit.

INDICATOR	2018	2019
Totaal aantal FTE's aan het eind van het jaar	170	208
Aantal medewerkers ingestroomd	60	51
Aantal medewerkers uitgestroomd	35	30
Verzuimpercentage	4,2	4,0
Aantal ongevallen	4	3



OPLEIDINGEN & TRAININGEN

Bij Jan Bakker leiden we veel personeel zelf op. Iemand die als wens heeft vrachtwagenchauffeur te worden, kan via ons zijn benodigde rijbewijzen en papieren behalen. Elk jaar starten er een flink aantal medewerkers die op deze manier hun ambities kunnen verwezenlijken.

Zo hebben het afgelopen jaar 10 medewerkers hun rijbewijs C gehaald en 8 chauffeurs het rijbewijs CE. Daarnaast hebben wij binnen de organisatie 7 opgeleide BHV'ers en 104 opgeleide EHBO'ers.

TRAINING	AANTAL
Autolaadkraan	1
Chauffeur Veevoeder	1
Chauffeursdag	1
Digitale tachograaf	1
EHBO	42
Fysieke belasting	30
Heftruck	6
Nieuwe rijden	12
Sociale veiligheid	8
Vakbekwaamheid chauffeur	1
VCA	15
Winterdienst	12

Tabel: gevolgde trainingen Code 95

STAGIAIRES DIVERSE OPLEIDINGEN

Naast het intern opleiden van mensen, zijn we ook leerbedrijf voor diverse opleidingen. Bijvoorbeeld opleidingen binnen de logistieke en transport sector, (financieel) administratieve opleidingen, maar ook voor diverse landbouwgerelateerde opleidingen hebben we in 2019 stagiaires begeleid. Dit voor zowel BBL als BOL trajecten. Studenten kijken met een frisse blik weer naar de arbeidsprocessen, en voegen daarbij aan ons bedrijf ook echt wat toe. Veel van onze huidige medewerkers zijn ooit via een stage

binnengekomen, en daarna gebleven omdat het van beide kanten goed bevalt.

INZET MEDEWERKERS VANUIT GEMEENTE

Met de omliggende gemeentes hebben we ook regelmatig contact om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te bemiddelen. Hierbij worden bijvoorbeeld mensen geplaatst op ons landbouwbedrijf. Onze bedrijfsleider daar begeleidt zowel deze groep als de studenten. We hebben hier ondertussen veel ervaring mee. In 2019 is 1 van deze mensen inmiddels in dienst getreden.



DEELNAME SPORTIEVE ACTIVITEITEN

Elk jaar wordt er door de voetbalclub DSV'61 Doornspijk een beachsoccer toernooi georganiseerd voor de sponsors van de club, als blijk van waardering. Dit is een goed georganiseerd en professioneel opgezet toernooi, waarbij gezelligheid voorop staat. Ook in juli 2019 hebben wij met twee teams namens Jan Bakker meegedaan aan dit toernooi. Helaas is 1 team de poulefase niet doorgekomen. Het andere team heeft het zowaar tot de kwartfinale geschopt. Uiteindelijk werden zij 8e van de 22 teams. Het was een gezellige en sportieve avond, die goed heeft gedaan voor de onderlinge verbondenheid.

Ook volgend jaar zullen wij actief medewerkers vragen om verschillende sportieve activiteiten deel te nemen.

BIJEENKOMST ERGONOMIE

Op 11 januari 2019 heeft de firma Interstuhl een stoelinstructie gegeven aan de medewerkers van het kantoor. Op iedere verdieping kwamen collega's in kleine groepen bij elkaar voor deze instructie. Het doel van deze instructie was om te laten zien, hoe je het beste achter je bureau kunt werken. Dit leidt tot betere efficiëntie en prestaties op kantoor. Het is een preventieve maatregel om blessures te voorkomen en is het goed voor het welzijn van de medewerkers.

6

STAKEHOLDERANALYSE 2019

In 2019 is er een MVO onderzoek uitgevoerd onder de medewerkers, klanten en leveranciers van Jan Bakker. Dit om duidelijk te krijgen welke MVO onderwerpen onze relaties oftewel stakeholders het belangrijkste vinden voor de verduurzaming van ons bedrijf. Dit was het tweede stakeholderonderzoek in onze historie. Daarbij is gebruikt gemaakt van een digitale enquête voor de medewerkers en is een selectie van opdrachtgevers, leveranciers en overheden betrokken via een MVO-kaartspel.

De voor de stakeholders belangrijke onderwerpen zijn in de figuur hiernaast weergegeven.

Significante MVO onderwerpen

Interne stakeholders verbeterpunten

- Noodplan
- Functioneringsgesprekken
- Lokale medewerkers
- Afval
- Organisatie werknemers
- Werktijden
- Voorbeeldfunctie op MVO

Externe stakeholders

- Gezondheid en veiligheid
- Transparantie
- Dienstverlening klanten
- Rekening
- Klimaatverandering
- Eerlijke concurrentie
- Ethiek
- Winst en Inkomstencreatie
- Stakeholders
- Werkgelegenheid
- Betrokkenheid bij de gemeenschap

Interne stakeholders positief

- Goede doelen / vrijwilligersacties
- Betrokken bij gemeenschap
- Groene stroom
- Zuinig brandstofverbruik
- Zuinig elektroverbruik
- Duurzame werkwijze
- CO₂ doelstellingen

Met de uitkomsten van dit onderzoek heeft Jan Bakker de prioriteiten voor de periode 2020 – 2022 vastgesteld via een MVO programma. De verantwoording daarvoor publiceren wij in 2020 via onze onderbouwing van de MVO zelfverklaring conform NPR9026+C1:2012 van de NEN, gebaseerd op de internationale richtlijn voor Maatschappelijke Verantwoordelijkheid van Organisaties, ISO 26000.

Wij hebben voor 2020 – 2022 periode de volgende MVO speerpunten vastgesteld:

- **VERANTWOORD EN TRANSPARANT BESTUUR;**
- **GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK;**
- **HET TEGENGAAN VAN MILIEUVERVUILING EN KLIMAATVERANDERING;**
- **GOEDE DIENSTVERLENING AAN KLANTEN; EN**
- **ONTWIKKELING VAN DE REGIO.**

Bovenstaande speerpunten zijn uitgewerkt in een MVO-plan van aanpak of programma voor de periode 2020 - 2022.

VOORUITBLIK

Wij zijn blij met de geboekte voortgang in 2019. De verhuizing naar H2O is een historische stap geweest voor ons bedrijf en een kwalitatieve impuls voor de omstandigheden waaronder onze medewerkers werken. Tevens zijn we met deze stap klaar voor een verdere groei.

Qua MVO is er een structuur neergezet, waarmee wij onderbouwd eens per drie jaar onze MVO speerpunten vaststellen en dat vertalen naar acties. Wij maken daarbij gebruik van de MVO Zelfverklaring als instrument. Wij willen in 2020 ook een bredere groep van mensen betrekken bij MVO.

Wij verwachten dat de aandacht voor MVO in de tijd niet af gaat nemen, maar sterker voelbaar zal worden, gevoed door internationale ontwikkelingen en wijzingen in overheidsbeleid, maatschappelijke bewustwording, wet- en regelgeving en normeringen. Soms ligt de nadruk op de energietransitie door de klimaatverandering, dan weer op circulariteit of het kansen bieden aan mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt.

Daar waar mogelijk zullen we de ontwikkelingen niet afwachten, maar proactief onze verantwoordelijkheid nemen, zoals we in 2019 hebben gedaan met o.a. de aanleg van de zonnepanelen.

In 2020 zal er een nieuw driejaren MVO programma worden opgesteld.



INGEBRUIK NAME WERKPLAATS

Volgend jaar zal onze eigen werkplaats op H2O in gebruik worden genomen.

DEELNAME BIO-BEURS

Voor het eerst heeft Jan Bakker deelgenomen aan de Biologische Vakbeurs. Deze is gehouden op 22 en 23 januari 2020 in de IJsselhallen te Zwolle. Diverse vertegenwoordigers hebben hier onze fouragehandel en mesthandel vertegenwoordigd. De Bio-beurs is de grootste nationale vakbeurs voor professionals in de biologische landbouw, voeding, cosmetica en techniek.

Tijdens de beurs was er aandacht voor verschillende thema's zoals: diversiteit in gewas en ras, innovatie van het biologisch bedrijf, nieuw en/of groter in biologisch, true pricing en het klimaat.



JAN BAKKER

HOOFDKANTOOR

Duurzaamheidstraat 78
8094 SB Hattemerbroek

Postbus 20
8096 ZG Oldebroek

☎ 085 30 13 300

✉ info@janbakker.nl

🌐 janbakker.nl



JAN BAKKER



samen sterk