

JAN BAKKER

MVO jaarverslag 2020-2021



samen sterk

1. VOORWOORD

Anders dan dat u van ons gewend bent ontvangt u nu het MVO jaarverslag over twee jaren namelijk over 2020 en 2021. Door de coronapandemie was alles even anders dan anders en hebben we besloten over 2020 en 2021 één MVO jaarverslag uit te brengen. Vanaf volgend jaar hopen wij u weer jaarlijks op de hoogte houden met de MVO rapportage.

Door corona waren 2020 en 2021 bijzondere jaren, maar toch kunnen we concluderen dat wij op het gebied van MVO niet hebben stil gezeten. Het is niet altijd zo gegaan zoals we gewend waren, maar we kijken met een tevreden gevoel terug.

De weg die we waren ingeslagen op het gebied van verduurzaming op velerlei gebied hebben we weten voort te zetten. Tevens hebben wij als bedrijf gewerkt aan een nieuwe strategie en is er een nieuwe visie en missie vastgesteld. Verduurzaming is hiermee bij Jan Bakker een centraal onderdeel van de bedrijfsfilosofie geworden. Dit hebben we weten te bereiken door vast te leggen wat duurzaamheid concreet voor ons betekent. Zo wordt het geen leeg begrip. In dit verslag zult u dan ook de concrete acties, plannen en afspraken zien die wij hebben verricht op het gebied van duurzaamheid in 2020 en 2021.

De directie van Jan Bakker wenst u veel leesplezier toe.

Voor eventuele vragen of feedback kunt u zich richten tot Henk van de Vosse via info@janbakker.nl.

***Duurzaamheid,
bij Jan Bakker
geen leeg begrip,
maar concrete
resultaten.***



INHOUD

1. Voorwoord
2. Marktentwikkelingen & trends
3. Hoogtepunten afgelopen jaren
4. Samenwerkingen in de branch
5. Duurzame investeringen
6. Duurzame inzetbaarheid werknemers
7. Dilemma's
8. Vooruitblik 2022

MARKT- ONTWIKKELINGEN & TRENDS

De laatste twee jaar werd de samenleving geconfronteerd met het coronavirus. Dit heeft ons allen geraakt. Veel mensen hebben dierbaren verloren en anderen worstelen lang door met de gevolgen van dit virus. Uit voorzorg zijn tijdens de coronacrisis een aantal collega's thuis gaan werken, en zijn medewerkers steeds op de hoogte gebracht van de coronaregels. Op 9 januari 2021 werden in verband met de corona de nieuwsjaarspakketten via een drive-through aan de medewerkers overhandigd, zie foto hieronder.

Groei is nooit de doelstelling van het bedrijf geweest. Desondanks hebben we in 2020 en 2021 weer de omzet mogen zien groeien met 10%. De totale omzet komt hiermee uit op ruim 110 miljoen euro. Deze stijging is deels te verklaren door een lichte stijging in prijzen maar voor het overgrote deel door uitbreiding van omzet in alle sectoren van het bedrijf. Door het kwalitatief goed uitvoeren van de werkzaamheden voor onze klanten en ons houden aan de gemaakte afspraken maakt dat bestaande klantrelaties al vele jaren klant bij ons zijn en hierdoor voor Jan Bakker een goede ambassadeur zijn. Ook het innovatief meedenken met klanten in oplossingen wordt erg gewaardeerd. Deze omzet hebben we samen gerealiseerd, dat wil zeggen door de 270 medewerkers die het bedrijf eind 2021 in dienst had. Ook het grote aantal trouwe charters heeft haar steentje bijgedragen.



Dat we als internationale gemeenschap en ook als Nederland niet goed omgaan met de schepping wordt voelbaarder. Er is toenemend bewijs van klimaatverandering en met veel natuur, waaronder weidevogels, gaat het niet goed. De klimaatverandering laat zich vooral kennen door extremer weer, en met name droogte is een toenemend probleem aan het worden. Ook dit is van invloed op ons bedrijf, vooral op onze landbouwtak.

HOOGTEPUNTEN AFGELOPEN JAREN 2020



LOVENDE WOORDEN EN TAART VOOR HELDENACTIE CHRISTIAAN ZOET

Op maandag 10 februari 2020 verraste burgemeester Tanja Haseloop-Amsing onze chauffeur Christiaan Zoet met taart, zie foto hieronder. De burgemeester bedankte de heer Zoet voor zijn hulpvaardigheid toen hij direct in actie kwam toen er op de vroege ochtend van maandag 3 februari 2020 een ernstig ongeluk plaatsvond. Een auto schoot van de weg en kwam tot stilstand in de sloot en de bestuurder raakte daarbij zwaargewond. De heer Zoet stopte zijn wagen, zorgde ervoor dat de hulpverlening snel op gang kwam en maakte contact met de bestuurder.

“Op het moment dat je midden in de nacht de auto uitstapt om een medemens te helpen, is dat alleen maar te prijzen” aldus de lovende woorden van burgemeester Haseloop.



WERKPLAATS

Sinds 2020 is onze eigen werkplaats op H2O in gebruik. Door de ingebruikname van deze werkplaats verminderen wij het aantal kilometers, en dus het diesilverbruik, dat auto's leeg rijden van en naar de werkplaats van derden. Ook hebben wij meer zicht op het benodigde onderhoud, de gebruikte materialen en oliën. Per saldo is dit een goede stap in het verduurzamen van het transport.

DEELNAME BIO-BEURS

Voor het eerst heeft Jan Bakker deelgenomen aan de Biologische Vakbeurs. De Bio-beurs is de grootste nationale vakbeurs voor professionals in de biologische landbouw, voeding, cosmetica en techniek. Deze is op 22 en 23 januari 2020 in de IJsselhallen te Zwolle gehouden en diverse vertegenwoordigers van onze fouragehandel en mesthandel waren hierbij aanwezig, zie foto hieronder.



TERUGBLIK THEMA BIJENKOMST FOURAGE

In 2020 hebben de fourage-vertegenwoordigers van Jan Bakker zich laten voorlichten door Robin Wolf, business unit manager manure bij Eurofins Agro; een kennis- en onderzoeksinstituut op het gebied van akkerbouw en melkveehouderij. De avond ging over het snijmaisseizoen 2019, invloed van droogte op voederwaarde en over de bewaarkwaliteit van snijmaiskuilen. Hierbij kwamen algemene vragen als “snijmais, een vaste waarde?”, “wat gebeurt er in de maiskuil?” en “wat doet de koe ermee?” aan bod.

Aan de hand van meetmethodes en onderzoeksresultaten gaf de heer Wolf de vertegenwoordigers aanvullende informatie over inkuilmanagement, haksellengte, het aanbod van bestendig zetmeel, en de invloed van korrelbewerking op energie voorbij.

Met de opgedane kennis kunnen onze fouragespecialisten nog beter voorspellen welke invloed kuil op een koe heeft. En daarnaast ook over de veranderingen in kwaliteit gedurende de opslag.





DRIVE-IN BIJ JAN BAKKER

Op 24 juni 2020 ontvingen wij het Agnieten College Wezep in de grote hal. Ze organiseerden een coronaveilige diploma-uitreiking voor hun geslaagden waaraan Jan Bakker haar medewerking verleende door de grote hal hiervoor ter beschikking te stellen. Meerdere media gaven er aandacht aan. Zo schreef de Veluwe Koerier:

“Voor het tweede jaar op rij zijn alle examenleerlingen van het Agnieten College Wezep geslaagd. De coronacrisis vroeg dit jaar echter om een aangepaste diploma-uitreiking.

“Wij zijn heel blij dat Jan Bakker uit Hattemerbroek zijn hal ter beschikbaar heeft

gesteld voor onze diploma-uitreiking”, vertelt locatieleider Peter Gerritsen van het Agnieten College. “Ouders en leerlingen kwamen samen in een auto naar de hal. Daar werden zij door serveersters op rolschaatsen voorzien van een hapje en drankje verzorgd door de Smaakfactor. Op een groot scherm van BPM kon iedereen vervolgens de persoonlijke toespraken volgen. Op deze manier konden we toch voor onze leerlingen een prachtige, bijzondere en veilige diplomering verzorgen.”

Als bedankje werd er door het Agnieten College een grote slagroomtaart op het kantoor bezorgd. Al met al een geslaagd evenement.



HOOGTEPUNTEN AFGELOPEN JAREN 2021

GOED IDEE? KOM ERMEE!

Vanaf 2021 hangt er aan het hek bij de ingang van het parkeerterrein een **ideeënbus**. Wij vinden het belangrijk, dat alle werknemers van Jan Bakker een bijdrage kunnen leveren aan het **verbeteren van de organisatie**. De medewerkers, maar door de plaatsing ook bezoekers, hebben nu een mogelijkheid om eventueel anoniem een idee naar voren te brengen. De binnengekomen ideeën worden verzameld door de KAM-coördinator en besproken met het Management Team.



MISSIE & VISIE JAN BAKKER GROEP

Onze organisatie groeit de laatste jaren flink. Het is daarom belangrijk om stil te staan en te bedenken waar wij als bedrijf voor staan en waar wij naar willen streven in de toekomst. Dit hebben wij in onze nieuwe Missie & Visie vastgelegd. Het duidelijk voor ogen hebben van onze missie en visie is belangrijk voor de vooruitgang en ontwikkeling van het bedrijf. Hoe wij dit willen bereiken, hopen we de komende periode in een strategie vast te leggen.

MISSIE

Het gezamenlijk met medewerkers aanbieden van producten en diensten om de organisatie bestaanszekerheid te bieden en hierdoor een goede werkgever te kunnen zijn. Onze werkzaamheden worden uitgevoerd op basis van de bewezen kracht van boerenwijsheid, en de rentmeesterschap die hieraan verbonden is. Hierdoor zijn wij toonaangevend en uniek.

VISIE

Om deze missie te bereiken willen wij een maatschappelijk verantwoorde en duurzame organisatie zijn, die:

- denkt in totaaloplossingen voor de klant en in de hele keten actief is;
- elke vraagstelling van de klant benadert als uitdaging om het nog efficiënter te kunnen aanbieden;
- medewerkers uitdagingen en zekerheid biedt in de steeds veranderende organisatie;
- mogelijkheden flexibel en breed inzet, wat kansen biedt om conjunctuurafhankelijk te zijn (handel, transport, infra en agrarisch).





MET HULPGOEDEREN NAAR GRIEKENLAND

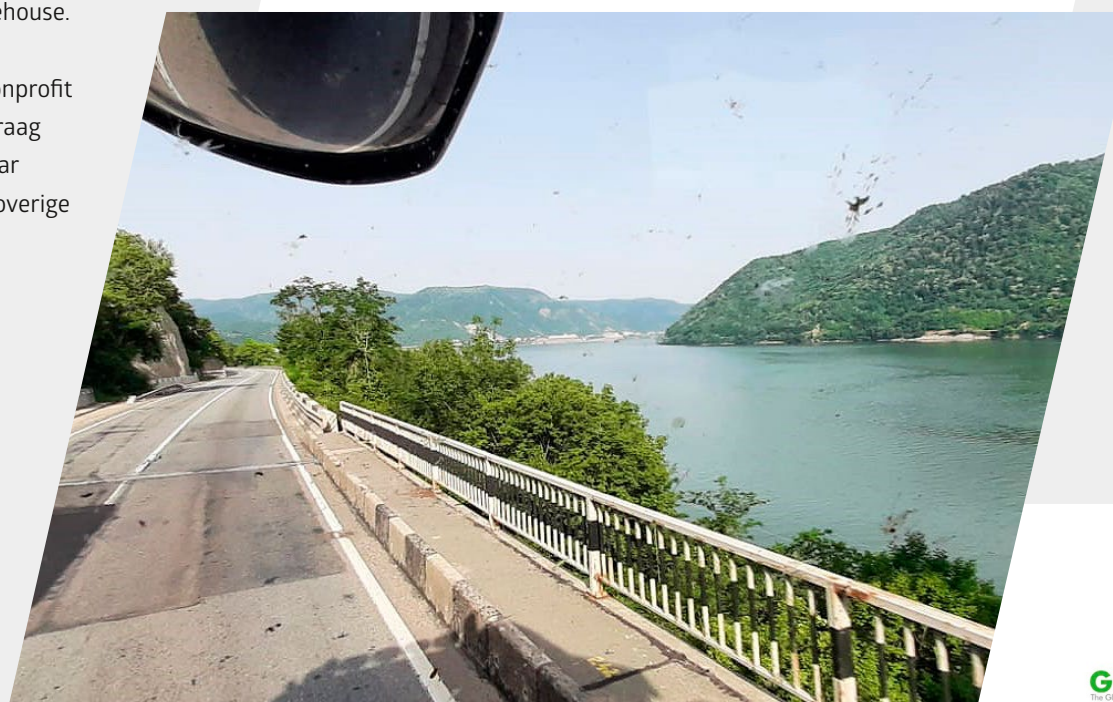
Twee Jan Bakker vrachtwagens vol hulpgoederen zijn in juni 2021 vertrokken naar Griekenland. Evert Kwakkel, Henri de Groot, Jan Bakker en Wiegert van den Bosch reden maandagochtend vroeg weg om donderdagochtend de Bulgaars-Griekse grens te passeren. "De reis verliep voorspoedig", aldus Wiegert. "Het was gezellig, de grensovergangen namen minder tijd dan verwacht". De circa 3000 kilometer lange (enkele) reis verliep via Oostenrijk, Hongarije, Roemenië en Bulgarije naar Griekenland.

In de ene truck zaten naast aardappelen, pennen en de medicatie voor stichting bootvluchteling ook 5.000 waterschoenen voor Lesbos. De waterschoenen waren hard nodig, omdat er veel nare voetwonden werden verzorgd, door de giftige stekels van zee-egels. Verder zijn er spullen meegenomen

voor overige hulporganisaties als Movement on the Ground, Help for Refugees on Lesbos en Home for All Starfish Foundation.

In de andere truck zaten hulpgoederen voor het Christian Refugee Relief (CRR) warehouse.

De hele reis was georganiseerd door non-profit stichting CRR. Jan Bakker droeg daar graag zijn steentje aan bij door het beschikbaar stellen van twee trucks, chauffeurs en overige onkosten.



SUCCESSVOLLE AUDIT GLOBAL G.A.P. GRASP BIJ LANDBOUWBEDRIJF JAN BAKKER

De Global G.A.P. GRASP certificering is wereldwijd een erkende standaard voor de agrarische sector. Het stelt producenten in staat om hun werkzaamheden op het gebied van voedselveiligheid, kwaliteit en duurzaamheid te certificeren. Het hebben van de certificering biedt voor ons kansen, omdat steeds meer winkels en consumenten vragen om producten die op een verantwoorde manier geproduceerd zijn. In december 2020 en 2021 zijn de externe audits succesvol verlopen bij Landbouwbedrijf Jan Bakker aan de Hondweg. De afzet van alle gewassen, maar met name uien en wortelen, is hiermee weer voor een jaar gewaarborgd.



In 2020 en 2021 zijn wij lid gebleven van verschillende netwerken en organisaties rond verduurzaming. Wij noemen er hier een paar.

4



VEILIGHEID: LEREN & VERBETEREN

Vanaf dit jaar wordt er met klanten gesproken over veiligheid, waaronder de onderwerpen (bijna)ongevallen en gevaarlijke situaties. Wat maken wij allemaal mee en wat willen wij samen met onze klanten verbeteren. Deze klanten willen graag van ons weten, wat wij onveilig vinden! Meldingen hierover kunnen eventueel anoniem gedaan worden via de Jan Bakker werk-app.

Via deze meldingen krijgen wij meer inzicht in risicovolle werkzaamheden en situaties en met dat inzicht kunnen we samen met onze klanten kijken naar manieren hoe we veiliger kunnen werken, zodat we het risico op ongevallen en ongelukken verkleinen.

Het standpunt van de firma Van Gelder:

“We worden in goede gezondheid oud”.

Het standpunt van de BAM:

Jouw veiligheid, is mijn veiligheid”.

SAMENWERKINGEN IN DE REGIO EN BRANCHE

We zijn in 2020 en 2021 ook actief gebleven bij initiatieven in de gemeente Oldebroek, waaronder de Noordwest Veluwe Verduurzaamt, een stichting met meer dan 20 deelnemende organisaties uit de gemeenten Elburg en Oldebroek en de Bedrijvenkring Oldebroek. Henk van de Vosse is penningmeester in het bestuur van de Bedrijvenkring Oldebroek. De samenwerking met OWIOS en Van Werven ten aanzien van de inzameling van harde plastics en vetten is doorgezet in 2020 en 2021.

OVERNAME AUTO'S A. BAKKER TRANSPORT B.V.

In oktober 2021 zijn een aantal vrachtauto's met oplegger overgenomen van A. Bakker Transport B.V. Deze vrachtauto's reden al veel voor ons en zijn dus geen onbekenden in onze planning. Naast de auto's zijn ook chauffeurs mee overgegaan.

HET SECTORINITIATIEF

Het sectorinitiatief is in 2021 een vereniging geworden. Eind 2021 waren er 20 deelnemers. Ook is er een website opgericht, www.brandstofreductie.nl. De leiding van de vereniging is in handen van een stuurgroep die wordt voorgezeten door Henk van de Vosse van Jan Bakker. Tijdens de najaarsbijeenkomst van 2021 bij ons bedrijf, werd initiatiefnemer Geert Jan Prins van Will2Sustain bedankt voor het idee voor het initiatief en zijn jarenlange inzet. Hierbij ontving hij een gift voor het planten van bomen, in lijn met zijn droom om meer te gaan doen aan CO2 vastlegging via de natuur.



OVERNAME TRANSPORTACTIVITEITEN JOS VERBERK

Jan Bakker Transport B.V. heeft per 1 januari 2021 de transportactiviteiten van Jos Verberk Transport B.V. overgenomen. Directeur Jan Bakker zei hierover het volgende: “We zijn blij dat we na een goede en jarenlange samenwerking een overeenkomst hebben kunnen vinden die beide partijen tot tevredenheid stemt. De overname heeft een positieve uitkomst voor alle partijen”.

Al sinds 2005 is Jos Verberk actief met de in- en verkoop en het transport van vloeibare en vaste mest, substraten voor de vergisting en compostering. Hij zal zich meer gaan richten op zijn handelstak in de onderneming EJ BioEnergy B.V. “Met het afstoten van het transport is er meer ruimte om de groei in onze handelstak volledig te kunnen benutten”, aldus Jos Verberk. De activiteiten van beide bedrijven sluiten nauw op elkaar aan en Jos Verberk is er van overtuigd dat

zijn transportactiviteiten bij Jan Bakker in goede handen zijn. “Als familiebedrijf in de agrarische sector hebben we veel overeenkomsten en staan de belangen van onze medewerkers en klanten voorop”.

Ondanks de recente overgang verandert er voor de medewerkers van Jos Verberk weinig. Zowel het complete wagenpark, bestaande uit 10 trekkende eenheden en 12 opleggers, als de chauffeurs zijn volledig over gegaan. Twee van de 10 auto's rijden op LNG en daarmee gaat het Jan Bakker Transport ervaring opdoen.

Voor het transportbedrijf van Jan Bakker betekent de overname een bestendige versterking en groei. “Om het bedrijf verder te brengen, is het belangrijk om vooruit te denken en te blijven ontwikkelen”, aldus Jan Bakker.

DUURZAME INVESTERINGEN

Er is in 2020 en 2021 weer volop geïnvesteerd in verduurzaming van onze bedrijven. Wij lichten er in dit hoofdstuk een aantal uit.



NIEUWE MELKROBOTS

Op Mts. Melkveebedrijf Jan Bakker in Nieuwe Pekela zijn in 2020 vier nieuwe melkrobots van type DeLaval VMS V300 in gebruik genomen. Met innovaties als DeLaval InControl, DeLaval PureFlow en DeLaval InSight bevat het systeem de nieuwste technologieën waarmee dierenwelzijn en voedselveiligheid gewaarborgd zijn. Daarnaast is zelfs op afstand informatie en controle altijd mogelijk.

JAN BAKKER

Bij het handels- en transportbedrijf, gevestigd in de oksel van de A28 en A50 in Hattemerbroek, maakt verduurzaming inmiddels onderdeel uit van de bedrijfsfilosofie. Al jaren investeert Jan Bakker in duurzaamheidsmaatregelen zoals de realisatie van windmolens en zonnepanelen, alternatieve brandstoffen als HVO, waterstof en elektrisch rijden. Ook maken ze gebruik van wisselauto's voor chauffeurs en sturen ze actief op het voorkomen van lege- en omrijkilometers.

NIEUWE X MULTI BANDEN MICHELIN

Voor onze uiteenlopende transporten zijn wij altijd op zoek naar de juiste band voor het juiste werk. Op advies van Dries Bandenservice en Michelin maken we naar volle tevredenheid gebruik van twee type vernieuwde banden: meer draagvermogen, minder uitval, maximaal grip, vlakke slijtage en langere levensduur. Een duurzame, veilige oplossing én lage prijs per kilometer.

Met Michelin hebben we de unieke combinatie van goed materiaal en blijde chauffeurs!

Jan Bakker gaat voor veiligheid, duurzaamheid en winstgevendheid; 3 aspecten waar de keuze van de juiste band impact op heeft.

ONDERSTAAND ARTIKEL IS OP ONZE WEBSITE GEPUBLICEERD

JAN BAKKER INNOVEERT MET AANSCHAF WATERSTOFTRUCKS 21 MEI 2021

WINSCHOTEN – Angela Docter-Bakker heeft gisteren getekend voor de productie van 10 emissievrije waterstofvrachtwagens door Hyzon Motors Europe B.V.

De order, welke gezamenlijk is geplaatst met vervoersbedrijf Millenaar & van Schaik Transport B.V., bestaat uit in totaal 20 emissievrije zware vrachtwagens voor uiteenlopende wegenbouwprojecten in Nederland. De levering van de eerste twee vrachtwagens aan Jan Bakker was in september 2021. Jan Bakker en Millenaar & Van Schaik zijn met het plaatsen van de order, een van de eerste transportbedrijven met zwaar transport voertuigen zonder enige uitstoot in Nederland.

Angela: "We hopen dat meer opdrachtgevers volgen en we op deze manier samen het transport kunnen verduurzamen."

WATERSTOF

De vrachtwagens tanken waterstof en kunnen circa 520 kilometer rijden op één tankbeurt. Het waterstof wordt in het voertuig omgezet in elektriciteit door een zogeheten brandstofcel. De uitstoot bevat uitsluitend waterdamp en er ontstaat geen luchtverontreiniging door stoffen als koolstofdioxide, stikstofoxiden of fijnstof.

TOEKOMST

De vraag naar emissieloos transport in de infrabranche groeit. "Door te investeren in innovatie kunnen wij onze werkzaamheden uitstootvrij uitvoeren. Daarmee beantwoorden we enerzijds aan de vraag van de opdrachtgever en zorgen we anderzijds voor schoner en duurzamer wegtransport. Een win-win situatie, aldus Angela Docter-Bakker, directeur Duurzaam Transport B.V. Bij transitie naar zero emissie voertuigen volgt Jan Bakker een tweesporenbeleid. Elektrisch en waterstof hebben de toekomst. Naast de 10 waterstofauto's verwacht de onderneming nog voor de zomer van 2022 3 nieuwe elektrische vrachtwagens in gebruik te nemen.



ZONNEPANELEN GEPLAATST LANDBOUWBEDRIJF JAN BAKKER

Op Landbouwbedrijf Jan Bakker aan de Hondweg zijn recent zonnepanelen op de nieuwe aardappelloods gelegd. In 2018 was dit in eerste instantie niet mogelijk, omdat er geen ruimte was op het elektriciteitsnet. Dit voorjaar heeft Pure Energie toch ruimte op het net weten te reserveren, zodat voor het verstrijken van de deadline het project kon worden gerealiseerd. Een knap staaltje organisatiekracht en samenwerking tussen Pure Energie en Jan Bakker. Er zijn in totaal 1027 zonnepanelen gelegd, die een verwachte opbrengst genereren van 425.000 kWh per jaar. Op de Hondweg liggen in totaal nu 1855 zonnepanelen, waarmee op jaarbasis 630.000 kWh aan stroom wordt geproduceerd. Genoeg voor een jaarlijks verbruik van 150 huishoudens.

DUURZAME INZETBAARHEID WERKNEMERS

JAN BAKKER

PREVENTIEMEDEWERKER / VERTROUWENSPERSOON

Naast de nulmeting van de veiligheidsladder is ook de Risico Inventarisatie & Evaluatie begin in 2020 voor diverse bedrijven uitgevoerd en getoetst door een deskundige. Hieruit zijn acties naar voor gekomen, zoals het aanstellen van een preventiemedewerker/ vertrouwenspersoon.

Ons bedrijf vindt het belangrijk om in de regio een rol te hebben in het behoud van werkgelegenheid. Daarnaast hebben we het hebben van goede arbeidsrelaties en goed werkgeverschap hoog in vaandel staan. Wij zorgen voor goede arbeidsomstandigheden, een veilige werkomgeving en proberen het personeelsverloop te beperken.

De onderstaande tabel laat de voortgang in 2020 en 2021 ten aanzien van de door ons bijgehouden indicatoren zien. We groeien, net zoals de laatste jaren, hard door. De uitstroom is iets hoger geworden, maar gezien de huidige ontwikkelingen in de arbeidsmarkt, blijft de uitstroom nog beperkt en zeker iets waar we tevreden over zijn. We zijn eind 2021 gestart met het stimuleren van het melden van (bijna) ongevallen, ook al zijn ze klein, de verwachting is dat we hierdoor wellicht een stijging krijgen van het aantal meldingen van kleine ongevallen, welke de ongevallen cijfers van 2022 mogelijk zullen beïnvloeden.

Door steeds kritisch naar deze (bijna) ongevallen te kijken, verwachten we wel uiteindelijk nog veiliger te kunnen werken.

Indicator	2020	2021
Totaal FTE eind vh jaar	225,12	255,15
medewerkers instroom	42	83
medewerkers uitstroom	31	49
Verzuimpercentage	1,71	1,74
Aantal ongevallen	2	4

NIEUW STOPLICHT KAARTJE (LMRA-KAARTJE)

Het nieuwe kaartje is via een app digitaal beschikbaar gemaakt voor alle medewerkers van Jan Bakker. Het kaartje ziet er zo uit:



SANCTIEBELEID

Er is in 2021 een intern sanctiebeleid opgesteld, zodat er heldere regels zijn rond hoe wij als bedrijf omgaan met het overtreden van regels door collega's. Het sanctiebeleid is opgenomen in het handboek.

In 2020 en 2021 hebben veel medewerkers cursussen gevolgd, namelijk qua VCA, Fysieke Belasting, Het Nieuwe Rijden, Chauffeursdagen, Digitale Tachograaf, Vorkheftruck, DAF Driver Training en Veilig werken met de bovenloopkraan en Lading Zekeren.

TRAINING	AANTAL
Chauffeursdag	1
Digitale tachograaf	9
Fysieke belasting	31
Heftruck	20
Nieuwe rijden	65
VCA	50
Winterdienst	27
Veilig werken met de bovenloopkraan	2
Daf Driver Training	1
Lading zekeren	2
Praktijk	27

Tabel: gevolgde trainingen Code 95

SAMEN VEILIG, SAMEN STERK: ONZE VIJF GEDRAGSREGELS

Ons bedrijf is zich aan het voorbereiden op de certificering voor de Safety Culture Ladder (SCL). Vanuit de SCL norm wordt van ons gevraagd om vast te stellen, welke gedragsregels wij belangrijk vinden. Om aan te sluiten bij al bestaande interne bedrijfsnormen, zijn er vijf gedragsregels opgesteld, welke hieronder te lezen zijn.

Gedragsregels voor onderweg

- 1: Ik kijk naar de risico's en pas het stoplichtkaartje toe
- 2: Ik zie en zorg dat ik gezien word
- 3: Ik rij rustig en laat me niet afleiden
- 4: Ik meld incidenten en gevaarlijke situaties
- 5: Ik neem mijn rust en ga uitgerust op weg

DILEMMA'S

Tijdens de uitvoering van ons duurzaamheidsplan lopen we als bedrijf tegen dilemma's aan die wij zelf niet alleen en niet op korte termijn kunnen oplossen. In het kader van transparantie delen wij hier een aantal van die dilemma's en hoe wij zelf denken hoe die op te lossen.

Een eerste dilemma is cultureel: de samenleving vraagt alsmäär meer om verduurzaming, maar ons bedrijf is praktisch ingesteld. Dit levert wel eens spanning op tussen zij die verduurzaming omarmen en zij die het maar een vaag containerbegrip vinden. Wij willen dit oplossen door vast te houden aan ons beleid en we hebben verduurzaming ook een centrale rol gegeven in onze missie en visie. In de toekomst willen we intern meer aandacht schenken aan verduurzaming en MVO en wat het precies betekent, want verandering begint bij bewustwording.

Een tweede dilemma is dat wij qua met name innovaties in transport en energie voorop lopen en dat dat betekent dat we extra risico's lopen, ook door de onbekendheid van sommige innovaties. Wij steken onze nek uit. Dat past bij onze cultuur, maar het is in de praktijk wel eens lastig en de trajecten duren soms een stuk langer dan verwacht, zoals met de waterstoftrucks. Het is een oefening in geduld. Ondanks dit dilemma gaan we door met innoveren. We willen graag koploper blijven.

Een derde dilemma is dat de toekomst van de landbouw onzeker is. Er zit een wezenlijke verandering aan te komen, gevoed door de stikstofdiscussie, maar ook door andere ontwikkelingen, zoals de klimaatverandering. De landbouwsector zal mee moeten bewegen met nieuwe maatschappelijke eisen. De focus in onze landbouwbedrijven is sterk gericht geweest op productie en efficiëntie, ook gevoed door overheidsbeleid. Nu gaat dat veranderen en wij zullen mee moeten veranderen. In die zin zullen we het denken over

verduurzaming en MVO in de komende jaren sterker moeten uitrollen in onze landbouw tak. Dat wordt een fikse uitdaging, maar wij houden wel van een uitdaging.

Een vierde dilemma is die van prijs. Het doen van investeringen in verduurzaming kost geld, en dat werkt onder andere door op onze administratieve kosten. In de gunning van opdrachten zien wij dat duurzaamheidscriteria hoog wegeen bij onder andere overheden en grotere infrabedrijven, maar dat dit verder nog in de kinderschoenen staat. In veel markten gaat het primair om de prijs. Het zou mooi zijn wanneer onze koploperrol qua innovatie breder in de markt leidt tot gunningen. Wij kijken hierbij ook naar de overheid, want het gunnen door klanten op laagste prijs leidt tot afwenteling van maatschappelijke kosten op de samenleving.

Sinds kort voor de opening van ons nieuwe pand op H20 werden wij geconfronteerd met een onderzoek van justitie. Zoals eerder in dit rapport aangegeven heeft dit geleid tot een rechtsgang waarvan de uitspraak wordt verwacht in 2022.

De maatschappelijke, bedrijfs- en persoonlijke impact hiervan is groot op de betrokkenen. Het heeft de reputatie van ons bedrijf ook schade toegebracht. Ondanks dit onderzoek gaan wij door met verduurzaming en houden wij die koers vast.

ONDERZOEK OPENBAAR MINISTERIE

In december 2021 is er, na 2,5 jaar, duidelijkheid over de verdenking en de strafeis inzake de mesthandel. De officier van justitie heeft tegen 3 collega's voorwaardelijke- en taakstraffen geëist. De BV's zijn voorwaardelijke- en geld boetes opgelegd van € 50.000. Op 10 januari 2022 is de uitspraak.

Dat dit een wezenlijk dilemma vormt moge duidelijk zijn. Wat wij hieraan willen doen is onder meer:

- De rechtsgang met open vizier doorgaan
- Al eerder in dit rapport is gewezen op het sanctiebeleid
- Tevens hebben we een ondernemingsstrategie ontwikkeld
- Meer aandacht voor de manier van zaken doen: met de groei van de onderneming in de tijd is het nodig om meer vast te leggen en interne checks en balances in te bouwen de kernwaarden zijn hierbij leidend
- In overleg gaan met een selectie van onze stakeholders om niet alleen te praten over onze MVO prestaties en hun verwachtingen, maar daarbij ook specifiek in te gaan op het thema integriteit
- Inzet van een integriteitsdeskundige om meer kennis over de 'do's en don'ts' te krijgen

Een laatste onderwerp dat in dit hoofdstuk thuishoort is het faillissement van Bio Energie Centrale Harderwijk (BECH) eind 2021. Hier zou biogas ontwikkeld worden uit met name (drijf) mest en gewasresten en het betrof een samenwerking tussen Waterschap Vallei en Veluwe en Jan Bakker. Dit moeilijke besluit is genomen nadat opnieuw een sluitende begroting de komende periode niet mogelijk was en de aandeelhouders weer gelden moesten bijstorten om de zaak draaiende te houden. BECH heeft vanaf de start te maken gehad met incidenten en een haperende technische installatie. Daarnaast zijn door marktwerking de opbrengsten tegengevallen en stegen de kosten aanzienlijk. Dit alles bij elkaar heeft er toe geleid dat er jaarlijks geld bij moest en ook daarbij de verwachting dat dit in de toekomst zou moeten blijven gebeuren. Het idee was krachtig en mooi, maar de realiteit was lastiger. Het is goed dit proces te evalueren en ervan te leren. Niet elk duurzaam idee vertaalt zich tot een duurzaam business concept, is gebleken. Als Jan Bakker zien we dit als een risico dat past bij onze cultuur dat we koploper willen zijn in het toepassen van innovaties.



VOORUITBLIK

Ten tijde van het schrijven van dit verslag is er veel discussie in de landbouw over de stikstofplannen van het kabinet. De afstand tussen de centrale overheid en burgers is groot en levert onbegrip en onrust op. Bij veel boerenfamilies is er zorg over de toekomst.

Door de inval van Rusland in Oekraïne is de agrarische markt ook instabieler geworden omdat Oekraïne een grote exporteur van graan is. De oorlog heeft naast veel menselijk leed ook geleid tot een fikse stijging van prijzen en voor veel arme mensen in de hele wereld betekent dit meer armoede en honger.

In deze onrustige tijden gaan wij verder met ons werk en proberen we verder invulling te geven aan onze strategie, samen met onze klanten, medewerkers, ketenpartners en leveranciers.

In 2022 zal er een stakeholderonderzoek naar duurzaam ondernemen door Jan Bakker worden uitgevoerd. Dit doen wij eens per 3 jaar.

**samen sterk
naar de toekomst**



Ook voor 2022 staan er weer nieuwe uitdagingen op ons te wachten. Zo zal de organisatie klaar gemaakt worden voor de toekomst door een nieuwe opzet van de organisatie waarin bedrijfsoverdracht op termijn een grote rol speelt. **Samen Sterk naar de Toekomst** zal dit traject heten waarvan in 2022 de basis zal worden neergezet. Ook zal de verduurzaming verder worden ingevuld en zijn we dan ook benieuwd naar de ervaringen en de ontwikkelingen van waterstof en elektrisch rijden voor zwaar transport. Wij zullen deze uitdagingen niet uit de weg gaan en hopen deze ook volgend jaar weer samen met u aan te gaan om **Samen Sterk** te worden.

JAN BAKKER

HOOFDKANTOOR

Duurzaamheidstraat 78
8094 SB Hattemerbroek

Postbus 20
8096 ZG Oldebroek

☎ 085 30 13 300

✉ info@janbakker.nl

🌐 janbakker.nl



JAN BAKKER



samen sterk